

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 9 หรือ HR Newsletter Volume 9/2021 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ (การย้าย การโอน และการเลื่อน) 2) การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564 – 2566 3) การตรวจสอบและปรับปรุงแบบแสดงเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานศุลกากรและเงินช่วยเหลือ 4) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 5/2564 และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมศุลกากร 5) การจัดโครงการอบรมความรู้กฎหมายศุลกากรเบื้องต้นออนไลน์ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงาน (Coaching) และหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเป็นที่เลี้ยง (Mentoring) และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งบทเรียน Customs Professional e – Learning Platform ระดับกลาง

สำนักงาน ก.พ. ออกกฎใหม่ตามมาตรา 63 ว่าด้วยการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. 2564 และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

กบท. ดำเนินการจัด **การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล** โดยมีนางสาวสุกัญญา เวทยานุกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานในการประชุม เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 ในการพิจารณา ร่างกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564 – 2566

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบและปรับปรุงแบบแสดงเจตนาละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานศุลกากรและเงินช่วยเหลือ

กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กบท. ดำเนินการจัด **การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 5/2564** ในรูปแบบออนไลน์ เมื่อวันอังคารที่ 21 กันยายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชนชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุม และมีนายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน รองอธิบดี นายกรีธา เกิดศรีพันธุ์ รองอธิบดี พร้อมด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรเข้าร่วมการประชุม นอกจากนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวมของกรมศุลกากร ได้ **95.30** คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน **AA**

การพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัด **โครงการอบรมความรู้กฎหมายศุลกากรเบื้องต้นออนไลน์** โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงาน (Coaching) และหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเป็นที่เลี้ยง (Mentoring) และโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมทั้งข้อเชิญชวนบุคลากรกรมศุลกากรทุกท่านเข้าศึกษาบทเรียน **Customs Professional e – Learning Platform** ระดับกลาง สำหรับองค์ความรู้ด้านศุลกากร

หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางนันทริฐตา ศิริคุปต์

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางนันทริฐตา ศิริคุปต์

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล



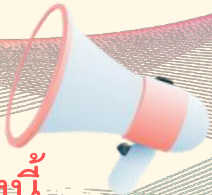
<http://hr-customs.go.th/>



<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ (การย้าย การโอน และการเลื่อน)

สำนักงาน ก.พ. ออกกฎใหม่ตามมาตรา 63 ว่าด้วยการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. 2564 และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 64

1

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนฯ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ว13/2564 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ตำแหน่งประเภททั่วไป



กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนฯ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ว14/2564 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

2

3

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนฯ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ว15/2564 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ



หากมีข้อสงสัย
สามารถดู
คำถาม-คำตอบ
ได้ที่ QR Code นี้
นะคะ



Q&A
ทั่วไป



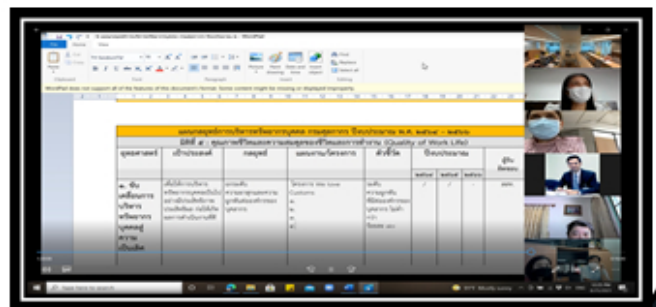
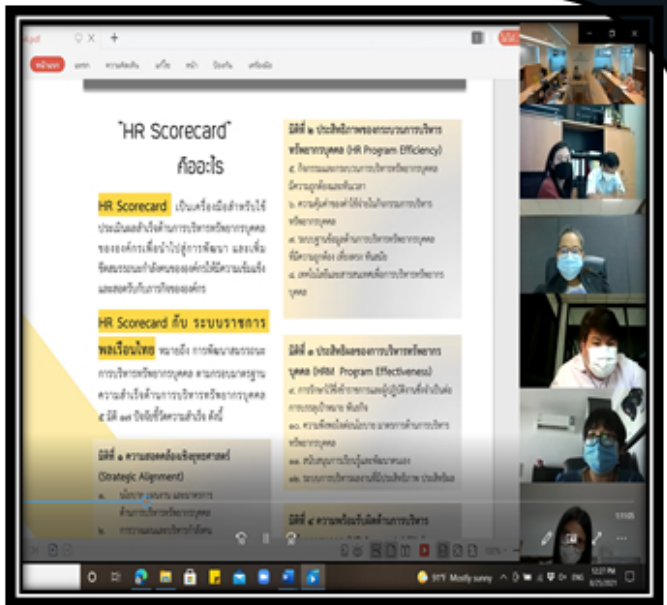
Q&A
วิชาการ



Q&A
อำนวยการ

ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (นางสาวสุกัญญา เวทยานุกุล) เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2564 ผ่านโปรแกรม Zoom Cloud Meeting เพื่อพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564 – 2566 ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งเสริมและผลักดันให้ส่วนราชการประเมินสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของตนเองและจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) โดยมีเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน



zoom

การตรวจสอบและปรับปรุง แบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับ บำนาญตกทอดและเงินช่วยเหลือฯ



บำนาญตกทอด

เงินที่รัฐจ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ โดยเป็นลักษณะเงินก้อนครั้งเดียว

กรณี ข้าราชการ = (เงินเดือนสุดท้าย x อายุราชการ)

กรณี ลูกจ้างประจำ = (ค่าจ้างสุดท้าย x อายุราชการ)

กรณี ข้าราชการบำนาญ = (เงินบำนาญสุดท้าย x 30) - บำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว

กรณี ลูกจ้างประจำบำเหน็จรายเดือน = (บำเหน็จรายเดือน x 15)

ในกรณีที่ ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำบำเหน็จรายเดือนถึงแก่กรรม โดยผู้มีสิทธิได้รับ คือ ทายาท ได้แก่ บุตร คู่สมรส และบิดา-มารดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือผู้มีชื่อในหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญตกทอด โดยสามารถติดต่อรับเงินได้ตลอดระยะเวลา 10 ปี

เงินช่วยเหลือฯ

เงินช่วยเหลือที่ทางราชการให้จ่ายแก่ ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ ถึงแก่กรรมโดยถือเป็นการช่วยเหลือตอบแทนคุณความดีเป็นครั้งสุดท้าย

กรณี ข้าราชการ = (เงินเดือนสุดท้าย x 3)

กรณี ลูกจ้างประจำ = (ค่าจ้างสุดท้าย x 3)

กรณี ข้าราชการบำนาญ = (เงินบำนาญสุดท้าย x 3)

ในกรณีที่ ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำถึงแก่กรรม โดยผู้มีสิทธิได้รับ คือ ผู้ตายได้แสดงในแบบแสดงเจตนาไว้ กรณีไม่ได้แสดงเจตนาไว้ หรือ บุคคลที่ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้เสียชีวิต ให้จ่ายแก่ คู่สมรส บุตร และบิดา-มารดา ตามลำดับ โดยติดต่อรับเงินได้ภายใน ระยะเวลา 1 ปี

ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ ตรวจสอบแก้ไข

โดยข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ สามารถตรวจสอบหรือประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขแบบแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำนาญตกทอดและเงินช่วยเหลือฯ ได้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดหรือส่วนราชการผู้เบิกเบี้ยหวัดบำนาญ เมื่อดำเนินการตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขแบบแสดงเจตนาแล้ว ให้ยื่นต่อส่วนราชการ และให้ส่วนราชการดำเนินการนำส่งแบบแสดงเจตนาฯ มาที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นหลักฐานเพื่อจัดเก็บเข้าแฟ้มประวัติต่อไป



สแกน QR Code แบบแสดงเจตนา
ระบุตัวผู้รับบำนาญตกทอดและเงินช่วยเหลือฯ

สำหรับข้าราชการ



สำหรับลูกจ้างประจำ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 5/2564

กรมศุลกากร ได้จัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 5/2564 ในรูปแบบออนไลน์ (ผ่านโปรแกรม Zoom) เมื่อวันอังคารที่ 21 กันยายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ เป็นประธานในการประชุมฯ และมี นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน รองอธิบดี นายกรีชา เกิดศรีพันธุ์ รองอธิบดี พร้อมด้วยคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมศุลกากร เข้าร่วมการประชุมฯ ดังกล่าว และเนื่องในโอกาสที่นายชัยฤทธิ์ แพทย์สมาน และนายกรีชา เกิดศรีพันธุ์ ครบเกษียณอายุราชการ ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมศุลกากร ได้กล่าวแสดงมุทิตาจิตแก่รองอธิบดีทั้งสองท่าน และมีนางนันท์ฐิตา ติริคุปต์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นตัวแทนศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ในการมอบพวงมาลัยดอกไม้แสดงความขอบคุณ แก่ท่านรองอธิบดีทั้งสองท่าน ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการด้วยดีเสมอมา





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมของกรมศุลกากร ได้ 95.30 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน AA



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment : ITA

กรมศุลกากร ได้คะแนนการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

95.30 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน AA

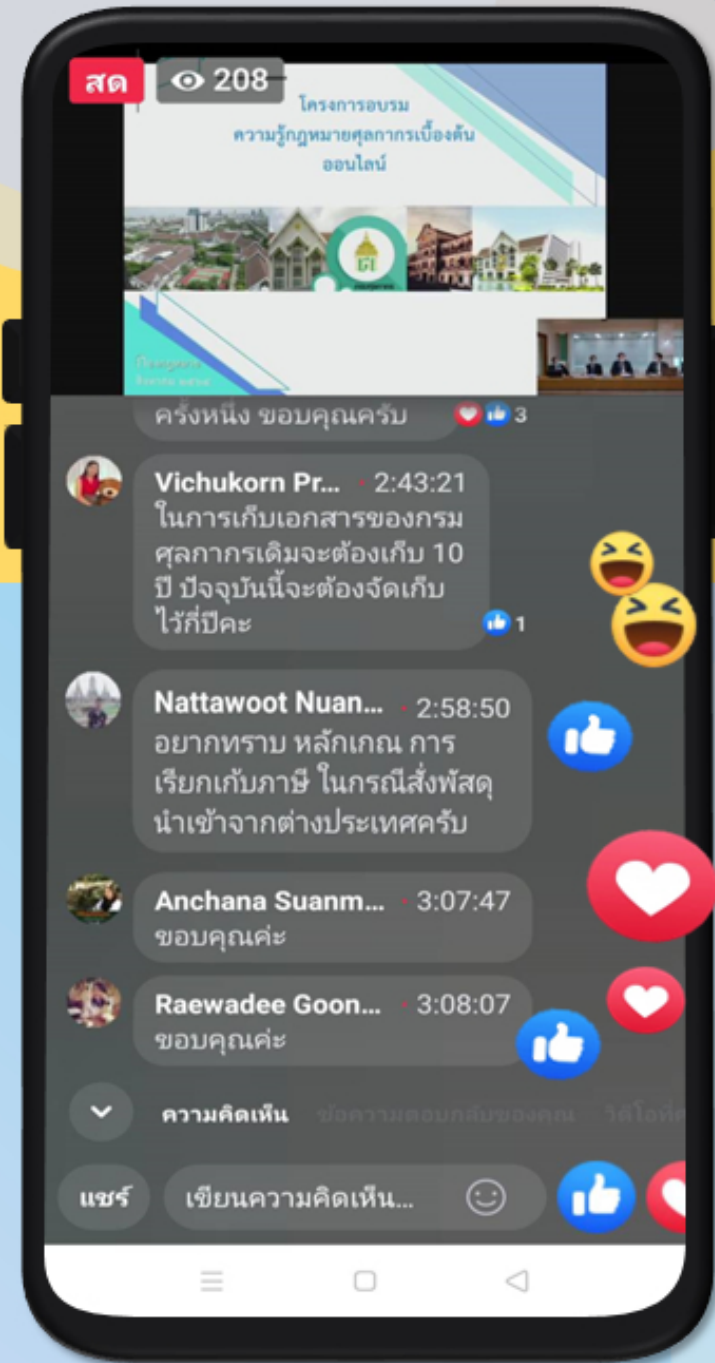
คะแนน	OIT	IIT	EIT	ITA	ลำดับ	จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน
ปีงบประมาณ						
2564	100	90.67	93.65	95.30	25	146



@845qgfh
น้อง Sandee



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กองกฎหมาย ร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมความรู้กฎหมายศุลกากรเบื้องต้นออนไลน์ ให้แก่ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เมื่อวันที่ 18 และ 30 ส.ค. 64 รวม 2 ครั้ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายศุลกากรเบื้องต้น ผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook Live) ณ กรมศุลกากร ซึ่งเป็นไปตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

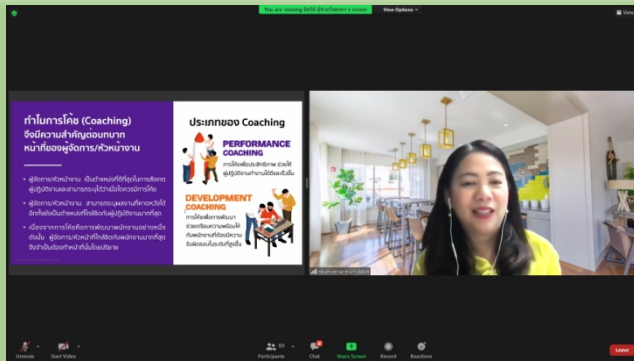
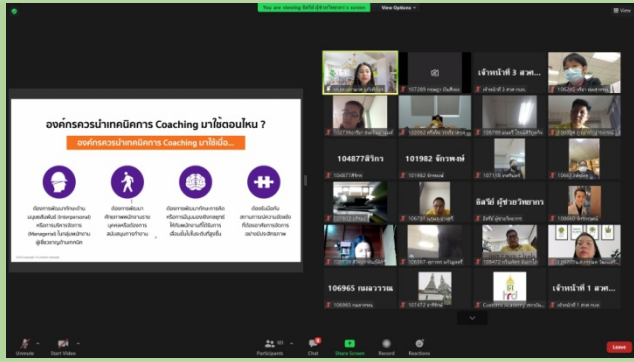




กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการสอนงาน (Coaching) และหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)



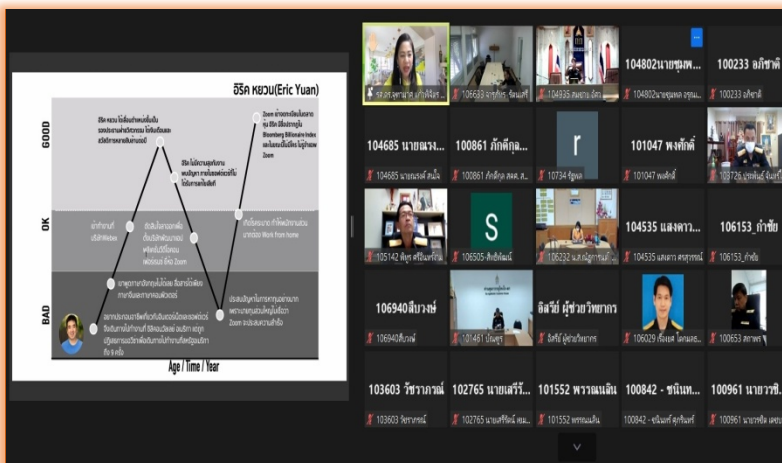
วันจันทร์ที่ 6 กันยายน 2564 เวลา 08:30 - 12:00 น.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศุลกากร ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้วยวิธีการสอนงาน (Coaching) ให้แก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอนงานของหน่วยงานภายในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน 100 ราย โดยการบรรยายในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting



👍 วันจันทร์ที่ 6 กันยายน 2564 เวลา 13:00 - 16:30 น.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการศุลกากร ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้วยวิธีการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) ให้แก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกให้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมศุลกากร จำนวน 45 ราย โดยการบรรยายในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

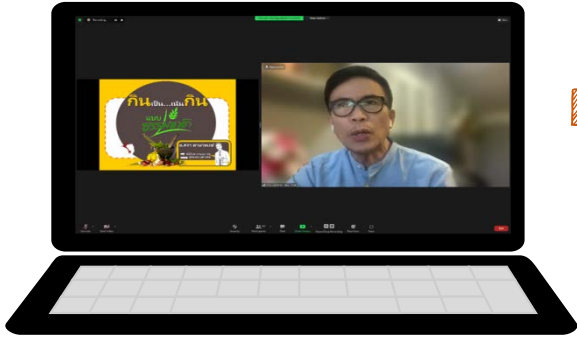




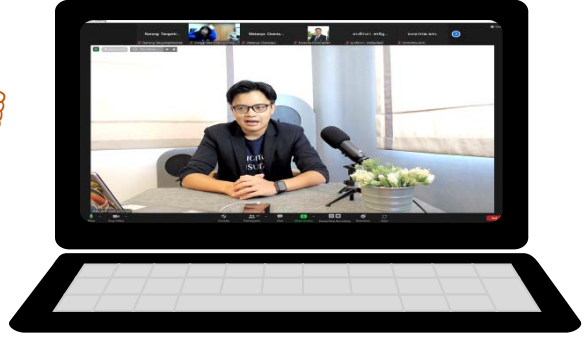
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการฝึกอบรม

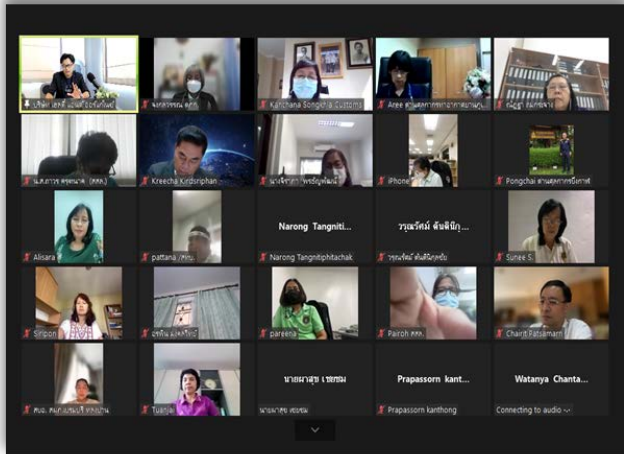
หลักสูตร การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



การบรรยายหัวข้อ ก๊นเป็น เน้นก๊นแบบธรรมชาติ
โดย อาจารย์สง่า ตามาพงษ์
ที่ปรึกษากรมนอมาัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สสส.



การบรรยายหัวข้อ เทคโนโลยีผู้สูงวัย โอกาสทองธุรกิจ
โดย อาจารย์ต่อลาก สมถรรค์
ผู้เชี่ยวชาญด้านออนไลน์



วันที่ 17 - 20 สิงหาคม 2564

เวลา 08:00 - 16:30 น.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยสถาบันวิทยาการ
ศุลกากร ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการ
เตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้แก่ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง
ชั่วคราวในสังกัดกรมศุลกากร ที่จะเกษียณอายุ
ราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมี
ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมฯ จำนวน 59 ราย โดยการ
บรรยายในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM
CLOUD MEETINGS



@551nueuj
น้อง Traindy





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

CUSTOMS PROFESSIONAL E-LEARNING PLATFORM

NEW ONLINE COURSES



สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเชิญชวนบุคลากรกรมศุลกากรทุกท่าน เข้าศึกษาบทเรียน e-Learning ระดับกลาง สำหรับองค์ความรู้ด้านศุลกากร จำนวน 6 ด้าน

1. ด้านพิกัดอัตราศุลกากร



- การจำแนกประเภทพิกัดอัตราศุลกากร หมวด 16
- ของตามประเภทพิกัดในตอนที่ 84
- การจำแนกประเภทพิกัดของสินค้าในตอนที่ 85
- กรณีศึกษาการพิจารณาของในหมวด 16

2. ด้านกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า



- กฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า ภายใต้ความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ATIGA)
- Operational Certification Procedure ภายใต้ความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ATIGA)
- ระเบียบพิธีการศุลกากรที่เกี่ยวข้องกับการใช้สิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร ภายใต้ความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ATIGA)
- ปัญหาที่พบในทางปฏิบัติเมื่อใช้สิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร ภายใต้ความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน (ATIGA)

3. ด้านราคาศุลกากร



- ค่าสิทธิและค่าธรรมเนียมใบอนุญาต
- ค่าธรรมเนียมหรือค่าบำเหน็จตัวแทน และนายหน้า

4. ด้านกฎหมายและระเบียบศุลกากร



- การกระทำความผิดเกี่ยวกับการลักลอบหนีศุลกากร
- ความผิดฐานหลีกเลี่ยงอากร
- ความผิดฐานหลีกเลี่ยงข้อห้ามหรือข้อจำกัด
- การบังคับชำระค่าอากร

5. ด้านพิธีการศุลกากร



- พิธีการศุลกากรของเร่งด่วนขาเข้า (e-Express Import)
- พิธีการศุลกากรของเร่งด่วนขาออก (e-Express Export)
- พิธีการศุลกากรทางไปรษณีย์ระหว่างประเทศ
- พิธีการศุลกากรสำหรับของที่ได้อพยพเว้นอากรตามภาค 4 ประเภที่ 3 (ด) และ (ญ) แห่งพระราชกำหนดพิกัดอัตราศุลกากร พ.ศ. 2530

6. ด้านสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร



- การตรวจสอบสิทธิประโยชน์ในเขตปลอดอากร
- ประเภทของคลังสินค้าทัณฑ์บน
- การคืนอากรเพื่อการส่งออกตามมาตรา 29 ว่าด้วยสูตรการผลิต
- สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรตามกฎหมายอื่นว่าด้วยการชดเชยค่าภาษีอากร



เข้าศึกษาบทเรียนได้ที่ <https://customselp.com>

โดย Username และ Password สำหรับ Login

เข้าระบบฯ คือ รหัสบุคลากร 6 หลัก นะครับ



Scan QR code

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



โทร. 08 0015 1901

LINE OpenChat สวศ.กบท.